



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/ ๑๕๖

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ทบทวน ปรับปรุง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรมได้สื่อสารรายละเอียดตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค กำหนดให้ดำเนินการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในแบบฟอร์มหมายเลข ๑ พร้อมเสนอผู้บริหารเห็นชอบ ภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙ นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการคณะทำงานรอบ ๖ เดือน สำเร็จร้อยละ ๑๐๐ และได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการทบทวน ปรับปรุงแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนปฏิบัติการฯ ของคณะทำงานฯ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล

- น.ส.อรุณ

- อ.กมลแก้ว

(นางสาวตรีชฎา อมาตยกุล)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒๓ มี.ค. ๒๕๖๙



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง อาคาร 5 ชั้น 4 เลขที่ 88/21 ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวจิตติกา พันสังข์..... ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....
สังกัด กรมควบคุมโรค..... โทรศัพท์ 02 590 3876.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ddc.hrplan@gmail.com..... LINE ID uniseyuu.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนภาคีเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	76	15	50

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

- 3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รวมจำนวน17..... โครงการ ดังนี้
- แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม8..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม2..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 3 รวม2..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 4 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 5 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 6 รวม1..... โครงการ
- แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม4..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 1 รวม1..... โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ 2 รวม1..... โครงการ

	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม	1.....	โครงการ	
แผนย่อยที่ 3	การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ				รวม
	แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	1.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม	3.....	โครงการ	
	แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	1.....	โครงการ	

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ทั้งหมด รวมจำนวน24,315..... บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1) แผนย่อย / เป้าหมาย	(2) โครงการ / กิจกรรม	(3) ผลลัพธ์		(4) งบประมาณ	(5) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(6) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						1	2	3	4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรมการปฏิบัติตน ที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร								
	กิจกรรมที่ 1 การจัดกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมตามเทศกาลและประเพณี ที่ดั่งามของไทยและการส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วมวันสำคัญ		บุคลากรรับรู้ และ เข้าร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญทาง ศาสนา เทศกาล และประเพณี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 2 สวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหารทรัพยากรบุคคล		บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									
	กิจกรรมที่ 3 การส่งเสริมดูแลพัฒนาระบบนิเวศ และปรับปรุงสิ่งแวดล้อม		บุคลากรทุกคน ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดูแลระบบนิเวศ/ สภาพแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ		✓	✓		
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี									
	กิจกรรมที่ 4 การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสประกอบด้วย - นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ - นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรกองบริหารทรัพยากรบุคคลมีความตระหนักในการประพฤติตนรับผิดชอบต่อหน้าที่ และมีจิตสำนึกที่ดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓				

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
	<ul style="list-style-type: none"> - นโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน - นโยบายการรวมพลังขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 									
1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม										
	<p>กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (DDC Good Guy Award) ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย</p>	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 2 คน</p>	<p>บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก มีพฤติกรรมที่สอดคล้องตามหลักคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p>	<p>385.-</p>	<p>คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>	✓	✓			
	<p>กิจกรรมที่ 6 ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร หรือหน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่าง</p>		<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรหรือหน่วยงานภายใน หรือภายนอก</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ</p>			✓	✓	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)				
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม										
	กิจกรรมที่ 7 ถัก...ยัด...ย้อม สุขภาพดี ไปด้วยกัน		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีผลิตภัณฑ์ทาง วัฒนธรรม โดยมี เครือข่ายทาง จริยธรรมเข้าร่วมใน การดำเนินกิจกรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓		
1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง										
	กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในการเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม		บุคลากรที่เข้าร่วม การพัฒนา มีความ เป็นผู้นำด้าน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓				
2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2 สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง										
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	กิจกรรมที่ 9 Goodness Hub ศูนย์กลางแห่งความดี		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีการเข้าร่วม กิจกรรมที่ส่งเสริม การเป็นองค์กร คุณธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	กิจกรรมที่ 10 การจัดการระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่ สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง		กองบริหารทรัพยากรบุคคล มีระบบเพื่อการจัดการและเผยแพร่ข้อมูลด้านคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าข้อมูล การบันทึกความดีของบุคคล)								
	กิจกรรมที่ 11 Eco bricks เศษเล็กมหัศจรรย์		กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้นวัตกรรมใหม่ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม	23,160.-	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ		✓	✓	
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	กิจกรรมที่ 12 การพัฒนาผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บุคลากรเข้าตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสร้อยละ 100		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล ร่วมในการเป็นครู อาสา ร่วมพัฒนา เด็กๆ ในโครงการ เด็กมรรคง่าย	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓	✓	✓	
	กิจกรรมที่ 13 ครูอาสาพัฒนาเด็กมรรคง่าย ณ ศูนย์ศึกษา วัดไผ่เหลือง		กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลเพื่อนำไปใช้ ในการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรมฯ ในปีต่อไป	385.-	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ			✓	
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	กิจกรรมที่ 14 กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	บุคลากรมากกว่า ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม ถอดบทเรียน						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน								
	กิจกรรมที่ 15 กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์		บุคลากรเข้าร่วมใน กิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช่ งบประมาณ	บุคลากรกอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมที่ 16 จัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		แผนปฏิบัติ การ ส่งเสริมคุณธรรม กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	385.-	คณะทำงาน ส่งเสริม คุณธรรมฯ	✓			
กิจกรรมที่ 17 จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของกองบริหาร ทรัพยากรบุคคล		คำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม ยุทธศาสตร์ และพัฒนา องค์กร	✓				

คำอธิบาย :

(1) ระบุแผนย่อย / เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(2) ระบุแนวทางการพัฒนาตามแผนย่อย / เป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรมดังกล่าว

(3) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

1) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

2) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(4) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(5) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย


(6) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน


ส่วนที่ 4 เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2568	แผนการดำเนินงาน ปี 2569
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม30..... คน68..... คน
2. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ13..... แห่ง50..... คน14..... แห่ง80..... คน
3. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม0..... ระบบ1..... ระบบ
4. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย2..... แห่ง50..... คน2..... แห่ง105..... คน

ส่วนที่ 5 ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการสร้างเครือข่ายทางจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น รวมถึงมีความสำเร็จในการพัฒนาขีดความสามารถในการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีความยั่งยืน และมีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....

ลงชื่อ..... ..... ผู้รับผิดชอบ
(..... นายวิศรุต วงษ์สัถย์.....)
ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

ลงชื่อ..... ..... ผู้บริหาร
(..... นางสาวตรีชฎา อมาตยกุล.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๕

- หมายเหตุ :
1. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน - ชุมชน / วัด - ศาสนสถาน / โรงเรียน - ส่วนราชการ) อย่างน้อย 1 โครงการ / กิจกรรม
 2. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ในเมนู “การดำเนินงานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ”
 3. กำหนดเป้าหมายผลการดำเนินงานตามแผนฯ ดังนี้
 - 3.1 ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 79
 - 3.2 ผลการดำเนินงานรอบ 9 เดือน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 91
 - 3.3 ผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือน ร้อยละ 100